Bando per la selezione dei/delle partecipanti al Progetto formazione – lavoro "Manager della Rigenerazione Urbana"

promosso da UPT – Scuola per le Professioni per il Terziario

Ente promotore

UPT – Scuola per le Professioni per il Terziario

I soggetti partner del progetto

- Comune di Rovereto
- ➤ Confcommercio Imprese per l'Italia sezione autonoma di Rovereto e Vallagarina
- > Azienda per il Turismo Rovereto, Vallagarina e Monte Baldo
- Consorzio Rovereto In Centro
- > Trentino Sviluppo S.p.a.
- > Cassa Rurale Alto Garda Rovereto
- > Seac Cefor
- > Associazione Aras

Tempistiche del bando

- > Scadenza per la presentazione delle domande: ore 12.00 del 10/03/2025
- ➤ Pubblicazione persone ammesse sul sito <u>www.rigenerarovereto.it</u> nel rispetto della normativa sulla privacy: 21/03/2025

Oggetto e finalità del bando

Il progetto "Manager della Rigenerazione Urbana" rientra nel più ampio contesto del progetto "Rigenera Rovereto" e delle azioni operative ad esso collegate. L'obiettivo è quello di selezionare e formare i/le giovani partecipanti dando vita ad una nuova figura professionale che possa agire sia sul piano progettuale-programmatico che sul piano operativo, quale soggetto referente per dare concretezza alle attività promosse dal Laboratorio di Rigenerazione Urbana in stretta relazione con i soggetti partner.

Dopo l'individuazione di un gruppo di massimo 15 candidati/e ammessi/e, che parteciperanno ad una prima fase di formazione, è prevista un'ulteriore selezione di 8/10 giovani, che avranno l'opportunità di entrare nel contesto lavorativo tramite un'esperienza di tirocinio.

Il progetto prevede quindi tre fasi di realizzazione.

FASE 1 – Formazione (4 mesi: aprile – luglio)

Il programma formativo è strutturato come segue.

- a) Formazione introduttiva relativa all'acquisizione delle conoscenze di base sul progetto e sul contesto nel quale si andranno ad inserire i/le tirocinanti ed a realizzare gli interventi progettuali.
- a) Formazione trasversale funzionale allo sviluppo di abilità personali, conoscenze, competenze utili alla gestione del ruolo in oggetto (introduzione ai temi della sostenibilità ESG Enviromental, team building, public speaking, gestione dei conflitti, negoziazione, mediazione).
- a) Formazione specialistica rispetto a strumenti, conoscenze e competenze utili per operare all'interno del panorama socio-economico della comunità e del territorio della città di Rovereto, focalizzare i soggetti coinvolti, le interconnessioni tra di essi e progettare in rete attività rigenerative.

FASE 2 – Matching (settembre)

Questa fase intermedia del percorso ha lo scopo di accompagnare i/le giovani verso l'ambito lavorativo secondo logiche di affinità, interessi e aspirazioni personali, conoscenze e competenze acquisite ed esigenze pratiche (orari, luogo di lavoro, ecc.) in stretta relazione con le realtà partner. Tra i/le giovani che hanno concluso la prima fase formativa ne vengono individuati/e 8/10 sulla base di una valutazione per criteri oggettivi. Il tutto funzionale alla realizzazione dei tirocini di lavoro.

FASE 3 – Lavoro (6 mesi: ottobre 2025 – marzo 2026)

La fase di lavoro, della durata complessiva di 6 mesi, prevede che i/le giovani selezionati nella fase di matching siano accolti/e nelle strutture ospitanti per due giorni alla settimana, che saranno specificatamente concordati con ciascuna realtà in funzione della propria organizzazione interna.

Durante questa fase saranno organizzati e condotti dal Laboratorio di Rigenerazione due incontri al mese per un continuo scambio di impressioni, feedback, considerazioni, in funzione della messa a punto di azioni comuni e condivise-

Per questa fase è previsto un rimborso forfettario pari a € 2.500,00 omnicomprensivi.

Requisiti per partecipare alla selezione

I/le candidati/e dovranno avere al momento della domanda di partecipazione alla selezione:

- > un'età compresa fra i 18 ed i 30 anni;
- il possesso del diploma di scuola superiore di secondo grado.

Modalità di selezione

La selezione per l'ammissione alla fase formativa avverrà tramite la valutazione da parte di una Commissione giudicatrice del form di iscrizione che il/la candidato/a dovrà compilare nella sua interezza e dell'allegato curriculum vitae (esperienze professionali, educative, attività di volontariato). Qualora si rendesse necessario saranno attivati anche dei colloqui volti ad approfondire motivazioni, aspirazioni ed obiettivi che stanno alla base della richiesta di partecipazione.

Nell'ambito della selezione saranno valutate positivamente le esperienze pregresse sia lavorative (prioritariamente negli ambiti affini al progetto) che di volontariato.

Nella selezione verrà data priorità:

➤ a chi risiede nel territorio di riferimento (Rovereto e Vallagarina)

> a chi ha affrontato tematiche nel percorso di studi riconducibili al progetto

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice, individuata dal soggetto promotore, selezionerà i/le candidati/e ai fini dell'ammissione alla prima fase formativa e successivamente il gruppo di 8/10 giovani formate/i da avviare al tirocinio.

Pubblicazione dei risultati

Il soggetto promotore pubblicherà sul sito internet <u>www.rigenerarovereto.it</u>, nei tempi sopra definiti e nel rispetto della privacy, l'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e e non ammessi/e al progetto per la fase della formazione e successivamente per la fase del tirocinio.

Modalità di presentazione delle domande e scadenza

Le domande vanno inviate via PEC all'indirizzo <u>unionecommercio@pec.it</u>, o consegnate a mano presso la sede di Confcommercio Rovereto e Vallagarina, Via Pedroni 6/A (orario ufficio), <u>entro e non oltre le ore 12.00 del 10/03/2025</u>.

Documenti da presentare per la candidatura.

- Form di candidatura compilato in ogni sua parte
- CV aggiornato
- > Copia di un documento identificativo

Informazioni

Eventuali ulteriori informazioni e/o richieste di chiarimento vanno inviate via PEC all'indirizzo sopra indicato.